



OPEN KNOWLEDGE

Relatório sobre processo de elaboração do

**GUIA DE GOVERNANÇA
OPEN KNOWLEDGE BRASIL**

Consultoria de apoio ao processo



Transformação e Aprendizagem



Índice

1. INTRODUÇÃO	3
2. OPEN KNOWLEDGE BRASIL	3
a. Visão	3
b. Valores	3
c. O que somos?	3
d. A prática da Open Knowledge Brasil	3
i. Plataforma de Projetos	3
ii. Advoga pelo conhecimento livre	4
iii. Funciona e apoia uma rede/comunidade	5
e. Ações a serem realizadas	5
3. A ESTRUTURA	6
a. O desenho da estrutura	6
b. Papeis e Responsabilidades	6
c. Equipe de Governança Open Knowledge Brasil	7
d. Funcionamento	7
e. Ações a serem realizadas	7
4. PERCEPÇÕES GERAIS DO PROCESSO	8
5. RECOMENDAÇÕES	8



Elaboração do Guia de Governança da Open Knowledge Brasil

1. INTRODUÇÃO

Este relatório é fruto do trabalho realizado no primeiro encontro do processo de consultoria para a elaboração do Guia de Governança da Open Knowledge Brasil (OKBR) ocorrido nos dias 28 de Fevereiro e 01 de Março de 2015. Estão registradas as conclusões que o grupo presente alcançou referente à Governança da OKBR, bem como as ações que precisam ocorrer para a continuidade da construção do Guia de Governança até o próximo encontro que ocorrerá no dia 13 de Junho de 2015.

2. OPEN KNOWLEDGE BRASIL

a. Visão

“Queremos um mundo onde o conhecimento livre esteja presente em todo nosso cotidiano, tanto online como off-line. Promovemos o conhecimento livre por acreditar em sua capacidade de gerar grandes benefícios sociais”.

b. Valores

- **Respeito e Tolerância** – Respeito e tolerância são pré-condições para todo nosso trabalho e são fundamentais para trabalharmos como uma comunidade colaborativa.

Respeite os outros e as suas aptidões e capacidades. Reconheça as diferenças como uma força criativa: quando discutidas abertamente e sem agressão, elas nos permitem encontrar os melhores caminhos a seguir.

- **Colaboração, não controle** – Para atingir nossa visão nós não podemos trabalhar sozinhos. A colaboração, tanto entre nossas equipes, na rede ou fora dela, é fundamental para o modo como operamos.

Enquanto devemos permanecer atentos para nossos objetivos e valores, nós não buscamos controlar as atividades dos outros. Nossos projetos colaborativos são frequentemente liderados em conjunto. Os capítulos e grupos locais irmãos ou outros grupos e coletivos da rede podem buscar o conhecimento livre da maneira que acharem melhor, sem controle exercido por nossa organização (exceto que compartilhamos uma visão e requeremos que eles adiram a esses valores).

- **Fazer – Cracia** – Uma **fazer-cracia** (também algumas vezes **fazer-opólio**, que é um trocadilho mais evidente em “duopólio”) é uma estrutura organizacional na qual indivíduos escolhem regras e tarefas para eles mesmos e as executam. Responsabilidades ficam atribuídas para pessoas que **fazem** o trabalho, em vez de representantes eleitos ou selecionados.

O termo é popular entre aficionados do gerenciamento libertário e participantes de Festivais do Conhecimento Livre. Ele também tem uma natureza Zen que pode ser difícil para algumas pessoas compreenderem. “Por que é que Joãozinho é quem escreve ideias com textos tão longos na comunidade da Open Knowledge Brasil?” Porque o Joãozinho escreve várias ideias com textos longos na comunidade da Open Knowledge Brasil. Fazer uma tarefa é por si mesmo uma justificativa para você ser a pessoa que faz esse trabalho.

- **Transparência** – este valor foi incluído ao longo do encontro e necessita de definição.

c. O que somos?

“A Open Knowledge Brasil é uma organização da sociedade civil sem fins lucrativos que advoga pelo conhecimento livre, funciona e apoia uma rede e é uma plataforma de projetos”.

d. A prática da Open Knowledge Brasil

i. Plataforma de Projetos

Práticas existentes na OKBR e que podem ser aprimoradas

- OKBR como facilitador para projetos



Elaboração do Guia de Governança da Open Knowledge Brasil

- CNPJ,
- Marca – uso do prestígio
- Comunicação de imprensa
- Contabilidade
- Revisão de projetos

Práticas a serem implementadas

- Operação (exceto Escola de Dados)
- Julgamento de projetos
- Captação externa de projetos/consultoria
- Gestão de projetos - solução de imprevistos

Perguntas a respeito da prática Plataforma de Projetos:

- Como deve ser o processo para consultoria?
- Consultoria é um projeto ou uma nova área de prática da OKBR?
- Como documentar de forma otimizada custos, portfolio e contatos?
- Como tornar publico o *status* de cada projeto?
- Qual o processo e critérios de julgamento e seleção de projetos na OKBR.
- Devemos ter um selo de certificação OKBR?
- Como tornar sustentável os projetos de longo prazo – “Queremos saber”, “Cuidando”, “Gastos Abertos” e “Dados Abertos”?

Grupo de Trabalho responsável por cuidar, aprofundar entendimento e definições da prática Plataforma de Projetos

- Marco Tulio
- Gisele
- Jonaya
- Tatiana Capitanio

Projetos que estão em atividade atualmente

- Gastos Abertos – gestor: Tom
- Cuidando – gestor : Gisele
- Escola de Dados – gestor: Marco Tulio e Natalia
- Eu Voto – gestor: Ariel
- Ciência Aberta – gestor: Abdo e Ranieri
- ILDA – gestor: gestor: Gisele
- Governança: gestor: Tom

ii. **Advoga pelo conhecimento livre**

- Nos posicionarmos como grupo/coletivo.
- Nos aproximarmos da sociedade civil – instituições de ensino, outras organizações e indivíduos.
- Projetos de Advocacy

O que existe hoje na OKBR quando a esta prática?

- masturbação mental na lista/telegram
- Indivíduos advogam do seu jeito
- Posts no Blog
- Alguns projetos alinhados com a Visão da OKBR
- Alguma extensão universitária.

Grupo de Trabalho responsável por cuidar, aprofundar entendimento e definições da prática Advoga pelo conhecimento livre:

- Heloisa



Elaboração do Guia de Governança da Open Knowledge Brasil

- Andres
- Tom
- Jorge

Perguntas a respeito da prática Advoga pelo conhecimento livre:

- A OKBR vai chegar à justiça em certos casos?
- Quão longe vamos “advogar”?
- O que é bom e o que é ruim no julgamento da OKBR?
- Lista interna?
- Como definir um processo de como a OKBR construirá seu posicionamento enquanto organização?

iii. Funciona e apoia uma rede/comunidade

Funciona como rede

- sem hierarquia
- os processos de decisão são com a comunidade
- Se não houver consenso, não se posiciona.
- Definir prazo para decidir
- Apoia pessoas projetos e ações que estão conectados com a missão e visão da OKBR.

Apoiar rede

- que rede?
- Pressupõe não ser parte da rede?
- Não é papel da OKBR. O Papel é apoiar projetos de pessoas da rede – plataforma de projetos.

Grupo de Trabalho responsável por cuidar, aprofundar entendimento e definições da prática funciona e apoia a rede:

- Ranieri
- Oda
- Jamila
- Paula

Perguntas a respeito da prática Funciona e Apoia uma rede/comunidade:

- comunidade = lista?
- Associado, comunidade, rede – qual a diferença? Existe diferença? Se sim, o que define esta diferença?
- Qual o papel da comunidade nas decisões?
- Implantar fórum/workshops de projetos?
- Como fomentar rede?
- Realizar encontros presenciais?
- Como melhorar a comunicação online?

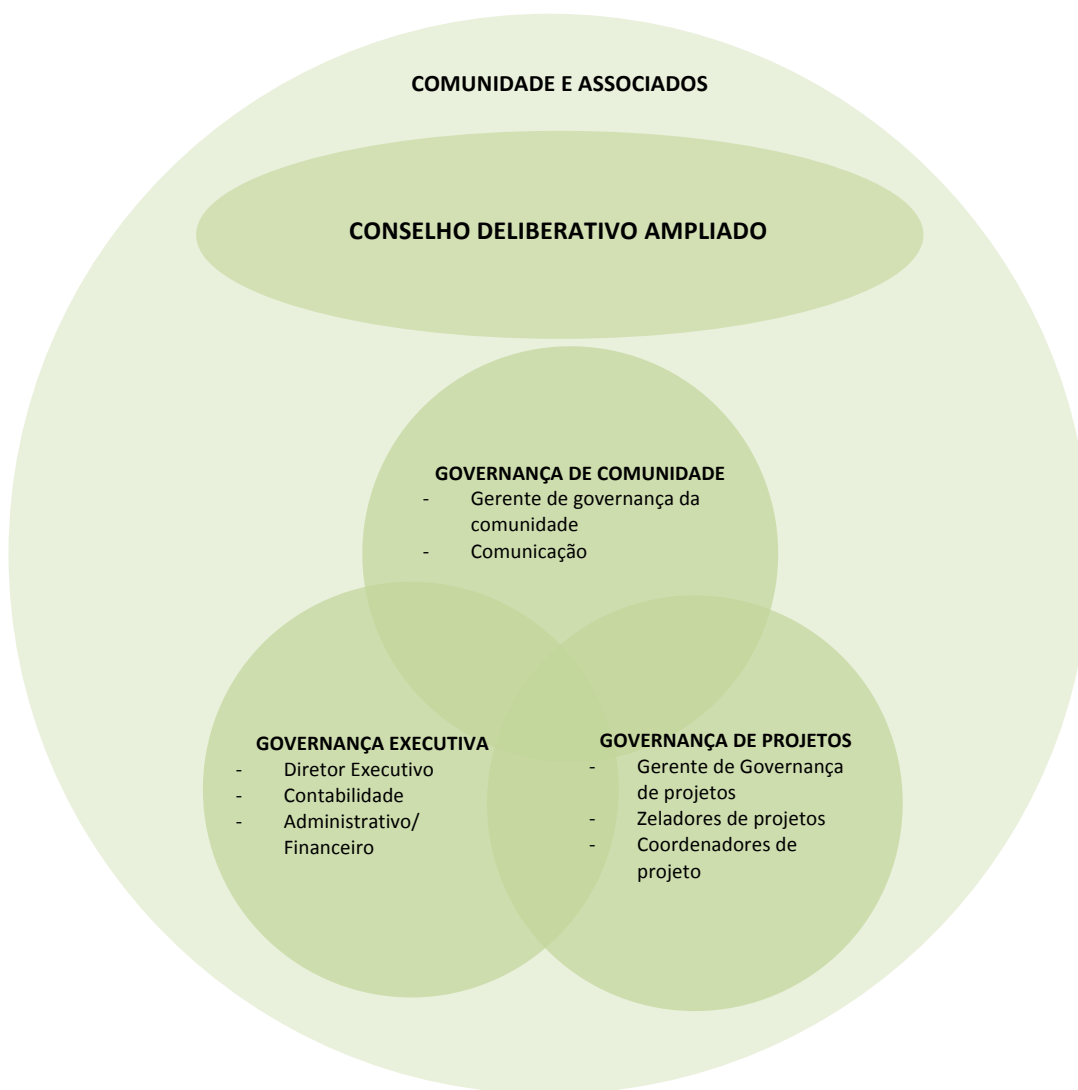
e. **Ações a serem realizadas**

- Os grupos de trabalho responsáveis por cuidar, aprofundar entendimento e definições para cada uma das 3 práticas da OKBR deve enviar ao Diretor Executivo (responsável pelo projeto de Governança) suas conclusões por escrito até o dia **15 de Abril de 2015**.
- O grupo responsável deve responder às perguntas existentes a cada uma das práticas da OKBR.
- As conclusões do grupos serão apresentadas no próximo encontro do dia 13 de Junho de 2015 e serão debatidas e aprovadas pelas pessoas presentes.
- Elaborar a definição do valor “TRANSPARÊNCIA”.

- Qualquer dúvida ou auxílio necessário ao processo de cuidar, aprofundar entendimento e definições poderá ser encaminhado para Daniel Maldaner pelo e-mail: daniel@integrah.com.br ou telefone (011) 99538.0930.

3. A ESTRUTURA

a. O desenho da estrutura



b. Papeis e Responsabilidades

- **Diretor Executivo**
 - Gerenciar contabilidade, jurídico e administrativo da Open Knowledge Brasil;
 - Fazer relações institucionais e/ou delegar esta função;
 - Aprovar pagamentos;
 - Rever contratos;
 - Estimular desenvolvimento da proposta de projetos e orçamento;
 - Apresentar relatório da gestão e prestar contas referentes ao ano anterior;
 - Prezar pelo cumprimento das obrigações legais previstas no estatuto;
 - Promover captação de recursos para *core funding* e gestão de pagamento dos associados.



Elaboração do Guia de Governança da Open Knowledge Brasil

- **Gerente de Governança de Projetos**
 - convocar reuniões do conselho deliberativo ampliado;
 - zelar pela pauta da reunião do conselho deliberativo ampliado;
 - verificar acompanhamento dos projetos com zeladores e coordenadores de projetos;
 - Indicar e mobilizar zeladores para os projetos;
 - Garantir que haja um ambiente de relatórios por parte dos projetos e oferecer ferramentas para tanto. Zelar pela transparência.
 - **Gerente de projetos**
 - fazer planilhas de gastos do projeto e dar insumos ao financeiro da OKBR (balanço financeiro);
 - Escolher e gerir equipe;
 - Autorizar pagamentos da equipe, sendo revisado pelo financeiro com base no contrato e orçamento aprovado. Em caso de problemas, levar ao diretor executivo e depois ao conselho deliberativo ampliado;
 - Responsável pela prestação de contas do projeto perante o financiador;
 - Certificar cumprimento de prazos do projeto;
 - Preferencialmente participar das reuniões do conselho;
 - Fazer relatórios públicos para a comunidade OKBR (minimamente bimestrais);
 - Demandar e prever ações de comunicação;
 - Respeitar contrato com a OKBR além do contrato com o financiador.
 - **Conselho Deliberativo Ampliado**
 - aprovar contas;
 - publicar atas/minutas;
 - aprovar projetos (há necessidade de definir processo de aprovação);
 - Eleger presidente do conselho;
 - Contratar e definir Diretor Executivo;
 - Fazer acompanhamento/supervisão dos projetos através dos relatos dos coordenadores de projeto, zeladores e gerente de governança de projetos;
 - Deliberar sobre associados;
 - Deliberar sobre alocação de recursos institucionais – *core funding*/associados.
 - **Gerente de Governança de Comunidade**
 - garantir o funcionamento de canais para o recebimento de novas pessoas;
 - promover vínculos positivos na comunidade – promover um ambiente acolhedor;
 - estimular a participação da comunidade nos espaços/eventos existentes;
 - promover e provocar a comunidade para a realização de eventos;
 - auxiliar na formulação de estratégias para a modularização (ampliação/descentralização) dos canais/comunidade OKBR e, otimizar e organizar canais existentes.
- c. Equipe de Governança Open Knowledge Brasil**
- Gestor de Governança Executiva – Tom
 - Administrativo Financeiro – Salma
 - Contador - Raul
 - Gestor de Governança de Comunidade – Abdo, Oda e Raniere
 - Comunicação - Larissa
 - Gestor de Governança de Projetos - Jonaya
- d. Funcionamento**
- **Reunião do conselho deliberativo ampliado:** As reuniões do conselho deliberativo ampliado ocorrerão a cada 15 dias, sendo a primeira 3^a feira do mês e a terceira 2^a feira do mês. Ocorrerão de modo presencial e virtual. A divulgação das datas será realizada pelo Gerente de Governança de Projetos (Jonaya), bem como cuidará da pauta da reunião.
- e. Ações a serem realizadas**
- A equipe de Governança da OKBR deve analisar a sua proposta inicial de dedicação frente as necessidades das ações a serem tomadas na OKBR e, também, a possibilidade de remuneração por



Elaboração do Guia de Governança da Open Knowledge Brasil

estas atividades. Para isso, deve ser aprofundado o entendimento da situação financeira atual e futura da OKBR (Tom enviará relatório financeiro no dia 06 de Março de 2015).

- Abdo – 4 horas semanais
 - Oda – 4 horas semanais
 - Raniere – 1 hora semanal
 - Jonaya – 6 horas semanais
 - Tom – 8 horas semanais
 - Larissa – 15 horas semanais
- A equipe de Governança da OKBR irá se reunir para definir sua forma de funcionamento de trabalho para que as suas responsabilidades sejam colocadas na prática. Para isso, definir um plano de ação com prioridades é de fundamental importância. O diretor executivo está com a responsabilidade de organizar que este encontro – presencial ou virtual – ocorra.
 - A primeira reunião do Conselho Deliberativo Ampliado será dia **16 de Março de 2015, 19h às 21h, na Casa do Desenvolvimento Humano.**

4. PERCEPÇÕES GERAIS DO PROCESSO

- Participação, Engajamento e discussão crítica. O grupo apresentou-se engajado na discussão dos aspectos apresentados para a elaboração do Guia de Governança da OKBR. O encontro foi um momento do grupo se conhecer no trabalho conjunto, o que levou a momentos em que as conversas levavam tempo e energia para que aspectos da Governança da OKBR fossem acordados e definidos.
- A agenda proposta para o encontro não foi cumprida por completo. Aspectos como definição de “o que é a OKBR”, “o que a OKBR faz?” e “Qual a estrutura ideal e necessária para seu funcionamento” tomaram o tempo dos dois dias de encontro. Desta forma, alguns aspectos dos processos essenciais de decisão da OKBR, bem como, dos processos de funcionamento da organização ficaram de ser discutidos pelos grupos de trabalho e no próximo encontro no dia 13 de Junho de 2015.

5. RECOMENDAÇÕES

- É de fundamental importância para o processo de elaboração do Guia de Governança que os Grupos de Trabalho cuidem, aprofundem entendimento e definam as questões que ficaram em aberto nas 3 práticas da OKBR.
- Importante, também, que a equipe de Governança da OKBR experimente este novo jeito de funcionar na prática a fim de levantar insights para a consolidação da Governança da organização.
- Todas contribuições da comunidade serão trazidas para o próximo encontro no dia 13 de Junho de 2015 como forma de ajudar a consolidar o Guia de Governança da OKBR.

Relatório realizado por Daniel Maldaner da Integrah em 07 de Março de 2015.